



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Alapvetések és változások a foglalkoztatás–felügyelet és a munkavédelem területén

Troják László
főosztályvezető

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Tihany, 2024. április 17.

Foglalkoztatás–felügyelet

2023–ban a bejelentés nélkül foglalkoztatottak száma: 300 fő;

Ebből szálláshely–szolgáltatás, vendéglátás területén 40 fő;

Kötelező szankció anyagi szankció:

- ▶ Bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Jogviszony létesítésével életkori feltételek megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Színlelt szerződés;

Foglalkoztatás–felügyelet

Foglalkoztatás megtiltása:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek megsértése;
- ▶ Törvényes képviselő hozzájárulásának hiánya;
- ▶ Harmadik országbeli állampolgár munkavégzésével kapcsolatos engedélyezési szabályok megsértése;

A tiltás a jogszabály sértés fennállásáig szól!

A tiltás a foglalkoztatottnak az ellenértékhez való jogát nem érinti!



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

- ▶ Legkisebb összeg 150.000 Ft.
- ▶ KKV esetén a legmagasabb összeg: 20 millió Ft.
- ▶ 250 fő foglalkoztatotti létszám felett 25 millió Ft.



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

Mérlegelési szempontok (Szankció tv. 10. § (1)):

- ▶ Okozott hátrány, visszafordíthatóság;
- ▶ Jogsértés időtartama;
- ▶ Jogsértés ismétlődése;
- ▶ Ügyfél eljárás során tanúsított magatartása
- ▶ A jogsértést elkövető gazdasági súlya;

Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

	A kötelezett	Bírság mértéke foglalkoztatottank ént	Ismételt esetben
1.	Foglalkoztatottak száma >49	Minimálbér x 2	Minimálbér x 4
2.	Foglalkoztatottak száma 10–49 fő	Minimálbér	Minimálbér x 2
3.	Foglalkoztatottak száma 1–9 fő	Minimálbér 50%-a	Minimálbér
4.	Természetes személy vagy őstermelő	Minimálbér 25%-a	Minimálbér 50%-a

Foglalkoztatás–felügyelet

Egyéb szankció:

Ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének nem tett eleget:

- ▶ a hatóság a jogviszony fennállását a jogsértés kezdetétől visszamenőleg 30 nappal állapítja meg;
- ▶ Ha megállapítható, hogy a jogsértés korábban kezdődött mint 30 nap, akkor ez az időpont az irányadó;



Foglalkoztatás–felügyelet

Tételes összegű munkaügyi bírság:

Kötelezett	Bírság mértéke, első eset/foglalkoztatott	Ismételt eset/foglalkoztatott
Foglalkoztató	Minimálbér x 10	Minimálbér x 20
Engedély nélküli tovább foglalkoztatás	Minimálbér x 2	Minimálbér x 2
Természetes személy, őstermelő	Minimálbér x 2	Minimálbér x 4

Kötelezett	Bírság mértéke, első eset/foglalkoztatott	Ismételt eset/foglalkoztatott
Foglalkoztató	Minimálbér x 5	Minimálbér x 10
Természetes személy, őstermelő	Minimálbér	Minimálbér x 2

Foglalkoztatás–felügyelet

Rendezett munkaügyi kapcsolatok:

115/2021. (III. 10.) Kormány rendelet 20. §

Nem felel meg:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Életkori feltételekre, gyermekmunka tilalmára vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Tiltott munkaerő kölcsönzés;
- ▶ Egyenlő bánásmód követelményének megsértése;

2 éven belül!

Foglalkoztatás–felügyelet

Utóellenőrzések, bejelentés nélküli foglalkoztatásnál 100%.

Kényszerbejelentés!

Kiemelten vizsgált területek:

Szálláshely–szolgáltatás, vendéglátás (tervezett célvizsgálat:
2024. szeptember–október);

Építőipar



Munkavédelem

Halálos kimenetelű munkabaleset: 0

Súlyos kimenetelű munkabaleset: 4

Csonkulásos munkabaleset: 9

756 legalább három munkanapos táppénzzel járó munkabaleset ➡ 15.500 munkaképtelenséggel járó nap!

Foglalkozási eredetű megbetegedések!



Munkavédelem

Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás: 17 munkabaleset

6 felületi sérülés;
3 zárt csonttörés;
3 égés, forrázás;
2 vágott nyílt seb;
3 rándulás, húzódás, ficam;



Munkavédelem

A balesetek minősítésével kapcsolatos elsődleges minősítési jogkör a munkáltatóé!

A döntésről a munkavállalót tájékoztatni kell!

Jogorvoslat érdekében a munkavédelmi hatósághoz fordulhat a munkavállaló.

A munkabaleset kivizsgálása a munkáltató kötelezettsége (szaktevékenység).

Ha a munkáltató nem teljesíti a hatóság balesettel kapcsolatos kötelezettségét a jegyzőkönyvet a hatóság is kitöltheti!

A sérültnak azonnali jelentéstételi kötelezettsége van!

Munkavédelem

Április 28-a, a munkabalesetben
elhunytak, megrokkantak
emléknapja!



Munkavédelem

Minden esetben ellenőrzésre kerül:

- ▶ Veszélyes munkaeszközök üzembehelyezése;
- ▶ Villamos felülvizsgálatok;
- ▶ Munkavédelmi oktatások; (6/2024. (II. 8.)NGM rendelet)
- ▶ Munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások;
- ▶ Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek;
- ▶ Rákkeltő anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Orvosi alkalmasság (járványügyi érdekből kiemelt munkakörök)



Munkavédelem

Szankciók:

Felelős személlyel szemben közigazgatási bírság szabható ki!
500.000 Ft-ig terjed, helyszíni bírságként is alkalmazható

- ▶ Szabályszegés, illetve annak eltűrése;
- ▶ Munkabalesettel kapcsolatban valótlan adatot közöl, okot eltitkol, megnehezíti a kivizsgálást;
- ▶ Foglalkozási eredetű megbetegedés kivizsgálásában valótlan adatot közöl, nehezíti a kivizsgálást;
- ▶ a munkáltató képviselőjeként a munkavédelmi képviselő választásra vonatkozó szabályokat megszegi;

Munkavédelem

Szankciók:

Munkavédelmi bírság, ennek feltétele a **munkavállaló súlyos veszélyeztetése (Mvt. 82 §)!**

25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet

Alapösszeg: 100.000 Ft/ munkavállaló

Szorzók:

- a) 2-4 munkavédelmi normasértés esetén 1,5-szeresére;
- b) 5-7 munkavédelmi normasértés esetén 2-szeresére;
- c) 8 vagy annál több munkavédelmi normasértés esetén 3-szorosára



Munkavédelem

Szorzók:

Veszélyeztetés időtartama:

- a) egy óránál tovább fennállt, 1,3-szeresére;
- b) nyolc óránál tovább fennállt, 1,5-szeresére;
- c) egy hétnél tovább fennállt, 3-szorosára;
- d) egy hónapnál tovább fennállt, 10-szeresére

Ha a veszélyeztetés miatt:

- a) munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szoros;
- b) súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeres;
- c) halálos munkabaleset következett be, 20-szoros

Munkavédelem

Ismétlődés:

Vizsgált időszak: három év

Egy eset 1,5 szorzó, minden további ismétlődés 2 szorzó!

Mikro és kisvállalkozás x 0,8, de max.: 25 millió;

Középvállalkozás x 0,9, de max.: 50 millió

Az előző két sorban foglaltak nem alkalmazandók, ha halálos munkabaleset következett be!

Bizonyos feltételek fennállása esetén a munkavédelmi hatóság a bírságot 20%-al emelheti, csökkentheti!

Munkavédelem

Az alábbi esetekben módosulnak a **munkaegészségügyi szaktevékenység** ellátására vonatkozó szabályok:

Mvt. 21. § (3a) munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat;

Mvt. 23. § (2a) soron kívüli ellenőrzés;

Mvt. 54. § (2a) kockázatértékelés III. vesz. osztály és 1-9 főt foglalkoztató munkáltató;

Mvt. 54. § (6b) megelőzési stratégia III. vesz. osztály és 1-9 főt foglalkoztató munkáltató;

Mvt. 55. § (4) oktatási tematika elkészítése;

Mvt. 56. § egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakítása;

Mvt. 58. § (2a) munkakörnyezet kialakítása;

Tájékoztatás, felvilágosítás

(munkavédelem, foglalkoztatás–felügyelet)

Elérhetőségek:

Veszprém, Mindszenty J. utca 3–5.

Hétfő–csütörtök: 8⁰⁰ – 16³⁰

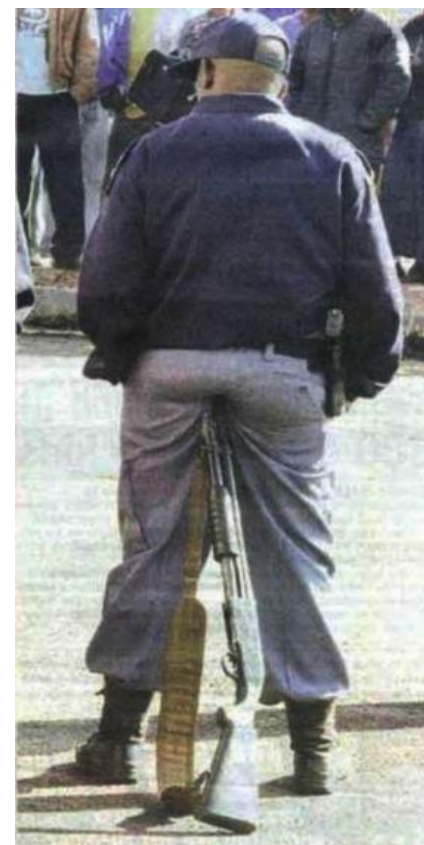
Péntek: 8⁰⁰ – 14⁰⁰

Telefon: 88/550–027; 88/550–029;

E-mail:

munkavedelem@veszprem.gov.hu

foglalkoztatasi-felugyelet@veszprem.gov.hu





VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Troják László
Főosztályvezető

Veszprém Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás- felügyeleti és
Munkavédelmi Főosztály

2024. április 17.